



CRYNODEB AR GYFER RÔL CADEIRYDD NEU IS-GADEIRYDD Y SIR

Am ragor o fanylion, cyfeiriwch at y Templed Disgrifiad Rôl wreiddiol ar gyfer Cadeirydd Pwyllgor Gweithredol y Sir a ysgrifennwyd gan NFYFC 2021 y dylid ei ddarllen ar y cyd â'r crynodeb hwn.

CADEIRYDD PWYLLGOR GWAITH Y SIR (A ELWIR YN AML YN GADEIRYDD Y SIR)

Eich cyfrifoldeb chi fydd Cadeirio'r pwyllgor Gweithredol sy'n gweithredu fel Bwrdd Ymddiriedolwyr Elusennau'r Sir. Mae'r pwyllgor hwn yn cynnwys aelodau â enwebwyd gan y clybiau sy'n ffurfio'r ffederasiwn sirol gan fod CFFI yn sefydliad ieuenctid democrataidd.

CYMHWYSEDD – PWY ALL FOD YN GADEIRYDD Y SIR

Yn ddelfrydol, dylech fod dros 18 oed (neu dros 16 oed os yw eich ffederasiwn sirol yn gwmni neu'n Sefydliad Corfforedig Elusennol (CIO)), gan y byddwch yn ymddiriedolwr ar gyfer eich ffederasiwn sirol.

Os ydych o dan 18 oed (o elusen anghorfforedig) ni allwch weithredu fel ymddiriedolwr elusennol. Fodd bynnag, gallwch barhau i fod yn Gadeirydd y Sir a bydd angen i chi ethol rhywun yn eich lle i gyflawni dyletswyddau ymddiriedolwr ar eich rhan. Ystyriwch ofynion y rôl ac a dyma'r swydd fwyaf addas i chi ei dal yn oedran mor ifanc.

FEL YMDDIRIEDOLWR ELUSENNOL:

I gyflawni eich rôl fel Cadeirydd ac Ymddiriedolwr y Sir, rhaid i chi fod yn gyfarwydd â'r chwe phrif ddyletswydd o'r hyn sy'n gysylltiedig â bod yn Ymddiriedolwr Elusennol (cliciwch yma am ragor o wybodaeth [Fel Elusennau Sirol trustee.docx](#))

- Cydymffurfio â holl ddogfennau llywodraethol eich elusen a'r gyfraith
- Sicrhau bod yr elusen yn atebol
- Gweithredu gyda gofal a sgiliau rhesymol
- Sicrhewch fod eich elusen yn cyflawni ei dibenion er budd y cyhoedd
- Gweithredu er budd eich elusen
- Rheoli adnoddau eich elusen yn gyfrifol
-

Ewch i'r ddolen isod i gael rhagor o gyngor ac arweiniad ar fod yn ymddiriedolwr elusennol <https://beingacharitytrustee.campaign.gov.uk/>



GWYBODAETH HANFODOL - OND BYDDWCH HEFYD YN DATBLYGU GWYBODAETH YN Y SWYDD

Mae angen sgiliau a phrofiad ar Gadeirydd Sir i gyfrannu at ddatblygiad a sefydlogrwydd y sir, gan gynnwys gwybodaeth a dealltwriaeth o:

- Sut mae eich sir yn gweithredu ac anghenion eich aelodau
- Cyfansoddiad eich sir sy'n nodi nodau, dibenion ac amcanion eich elusen
- Strwythur Ffederasiwn Cenedlaethol Clybiau Ffermwyr Ifanc (NFYFC) a'r prosesau democrataidd sydd ar gael i bawb fod yn rhan o'r brosesau democrataidd
- Yr holl bolisiau perthnasol a/neu ble i gael mynediad atynt, yn enwedig Diogelu Plant a Phobl Fregus, Cod Ymddygiad a Pholisi Ymddygiad

BYDD YMRWYMIAD A CHYFRIFOLDEBAU YN CYNNWYS:

- Cadeirio cyfarfodydd Gweithredol ar ôl sicrhau eich bod wedi: darllen y cofnodion blaenorol: gwirio unrhyw gamau sydd heb eu hystyried a helpu i osod yr agenda
- Dod i adnabod eich aelodaeth drwy ymweliadau â chlybiau a chynorthwyo mewn digwyddiadau sirol
- Byddwch y pwynt cyswllt cyntaf y tu allan i oriau swyddfa
- Paratoi'ch hun ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod drwy ymgymryd â hyfforddiant gan gynnwys Penwythnos Hyfforddi Cadeiryddion Sir a hyfforddiant diogelu sy'n cael ei gynnal gan NFYFC
- Adeiladu partneriaeth waith agos gyda'ch tîm Staff Sir i gefnogi eich gilydd
- Tyfu, datblygu a chefnogi'r clybiau drwy sicrhau bod gan swyddogion y clwb gyfleoedd hyfforddi i'w helpu i gyflawni eu rôl a sicrhau arfer gorau
- Helpu i gynllunio a chyflawni amcanion sirol realistig drwy gydol y flwyddyn a chynnwys Staff y Sir mewn prosiectau ac annog cyfathrebu agored
- Cysylltwch yn aml â'ch rheolwyr, eich swyddog sirol a'ch tîm staff i drafod, cynllunio a chydlynu presenoldeb mewn amrywiol ddigwyddiadau Sir, Clwb a digwyddiadau allanol yn ôl yr angen
- Cynllunio olyniaeth i warantu bod gwybodaeth a gwybodaeth allweddol yn cael eu trosglwyddo ymlaen
- Sicrhau bod barn aelodau'n cael eu cynrychioli yng nghyfarfodydd cyngor ardal a chynghor NFYFC

PRIODOLEDDAU DYMUNOL A FFYRDD O WEITHIO

- Arweinyddiaeth: Ysbrydoli ac ysgogi eraill i fanteisio i'r eithaf ar eu profiad CFfi
- Model Rôl: Byddwch yn ddibynadwy ac yn ddiplomyddol. Cynnal gwerthoedd CFfi a'r cod ymddygiad i greu amgylchedd diogel i aelodau ddysgu a thyfu
- Cyfeillgar a hygyrch: Byddwch yn rhagweithiol ac yn gynhwysol gydag aelodau a chefnogwyr yn ogystal â chysylltu ag amrywiaeth o bobl o bob cefndir fel llysgennad CFfi
- Cyfathrebu: Cadeirio cyfarfodydd yn ddiduedd, ceisio barn a sicrhau bod pob llais yn cael ei glywed. Bod mewn cysylltiad rheolaidd â'r aelodaeth gydag anogaeth gadarnhaol
- Gwaith tîm: Annog cydweithio â staff ac aelodau drwy gydol y flwyddyn a dirprwyo lle bo angen i helpu i gyflawni nodau'r sir



- Cyfrinachedd: Mae cadw cyfrinachedd yn hanfodol yn eich rôl.
- Parodrwydd i ddysgu: Bod yn agored i ddysgu a chymryd cyngor, gan nad oes neb yn gwybod popeth.

CYMORTH AND RESOURCES

- Mae staff y sir yn darparu profiad a chefnogaeth ddiduedd i chi yn ystod oriau y cytunwyd arnynt.
- Mae hyfforddiant ar gael mewn amrywiaeth o ffurfiau (trwy Sir a NFYFC) a fydd yn cynorthwyo'ch rôl.
- Mae gan eich Tîm Swyddogion/pwyllgor rheoli y byddwch yn gweithio'n agos gyda nhw gyfoeth o brofiad a gwybodaeth i'w rhannu
- Y Pwyllgor Rheoli Staff. Byddwch yn rhan o'r pwyllgor hwn ond ni fyddwch yn cymryd perchnogaeth unigryw o reoli a chyflogaeth staff. Bydd y pwyllgor rheoli staff gyda'i gilydd yn dod yn gyflogwr staff a bydd yn sicrhau bod y polisïau a'r gweithdrefnau priodol ar waith a bod staff yn cael eu rheoli a'u cefnogi'n briodol
- Mae gan NFYFC dîm gwybodus o staff sy'n cynnig rhwydwaith cymorth ychwanegol. Mae gan wefan NFYFC hefyd lawer iawn o wybodaeth <https://www.nfyfc.org.uk/>

TREULIAU A THEITHIO

Dylid darparu treuliau rhesymol i Swyddogion Sir i'w cynorthwyo i ymgymryd â'u dyletswyddau heb ahosi costau personol. Gofynnwch i'ch Ffederasiwn Sir am fanylion pellach.

YN ANAD DIM, CAEL HWYL TRWY GYDOL EICH BLWYDDYN

